

Profielschets

Twee leden Raad van Toezicht

Plateau Integrale Kindcentra

Assen



Enschede, 12 juli 2021

• **Versteedge Search**

KvK 52880761
BTW NL850645633B01
IBAN NL84 RABO 0120 8128 19
www.versteedge-search.nl

• **Hoofdvestiging Enschede**

Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
T 053-200 03 70
E info@versteedge-search.nl

• **Vestiging Almere**

Veluwezoom 5
1327 AA Almere¹
T 036-200 55 97
E info@versteedge-search.nl

Inhoud

1. Informatie over Plateau Integrale Kindcentra	3
Algemene informatie	3
Visie en kernwaarden	3
Organisatiestructuur.....	3
Directeur-bestuurder	4
Directie	4
Bestuurskantoor	4
2. Raad van Toezicht	5
Inleiding	5
Profielschets Raad van Toezicht als geheel	5
Profielschets individuele leden Raad van Toezicht.....	6
Zoekprofiel.....	6
Honorering leden Raad van Toezicht.....	6
3. Informatie over de procedure werving en selectie	7
Begeleiding	7
Planning benoemingsprocedure	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren.....	7
Contactgegevens	7

• Versteeg Search

KvK 52880761
BTW NL850645633B01
IBAN NL84 RABO 0120 8128 19
www.versteeg-search.nl

• Hoofdvestiging Enschede

Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
T 053-200 03 70
E info@versteeg-search.nl

• Vestiging Almere

Veluwezoom 5
1327 AA Almere
T 036-200 55 97
E info@versteeg-search.nl

1. Informatie over Plateau Integrale Kindcentra

Algemene informatie

Plateau Integrale Kindcentra (verder te noemen: Plateau) is het bevoegd gezag van 14 kindcentra voor primair onderwijs, waarvan één voor speciaal onderwijs. Er wordt diversiteit geboden door onder meer Jenaplan-, Dalton-, Ervaringsgericht- en TLIM-onderwijs aan te bieden. Daarnaast beschikt Plateau over een leercentrum voor Voortgezet Speciaal Onderwijs (12-20 jaar). Plateau is werkgever van ongeveer 500 mensen. Gezamenlijk verzorgen zij iedere dag onderwijs en opvang voor duizenden kinderen in Assen.

Bij Plateau komen kinderen van 0 tot 13 jaar samen om te leren, te spelen, te ontmoeten en zich te ontwikkelen. Plateau is binnen de gemeente Assen dé organisatie voor primair onderwijs en kinderopvang. De kindcentra staan verspreid door Assen. Hierdoor is er altijd een kindcentrum in de buurt te vinden. Op de kindcentra wordt ook kinderopvang aangeboden. Plateau Kinderopvang is namelijk verantwoordelijk voor peuter- en kinderdagopvang, de buitenschoolse opvang en Overblijven@lunch.

Plateau gaat uit van een dagprogramma op het gebied van onderwijs, opvang en ontwikkeling van kinderen. De kindcentra worden als één geheel geleid en de medewerkers vormen één team. Uitgangspunt voor alle activiteiten is dat het belang van het kind voorop staat.

Visie en kernwaarden

Een kindcentrum van Plateau vormt een plek in de buurt waar je met plezier naartoe gaat. De kernwaarden van Plateau zijn:

- Ontwikkeling
- Respect
- Lef

Alle betrokkenen bij Plateau handelen vanuit de grondslag en de identiteit van algemeen en toegankelijk onderwijs. Er is respect voor de opvatting van de ander en er wordt gelijkwaardig omgegaan met verschillen in ras, afkomst, religie, huidskleur of seksuele geaardheid.

Belangrijk is dat een kind een kind kan zijn. Plateau biedt hoogwaardige opvang en onderwijs met enerzijds een vast baken en anderzijds voortdurende aanpassing aan de veranderende maatschappij. De kinderen worden ondersteund in hun ontwikkeling en voorbereiding op een passende positie en een betekenisvolle participatie in de maatschappij.

Organisatiestructuur

De kindcentra vallen onder Stichting Plateau Integrale Kindcentra Assen, die de interne organisatie heeft vormgegeven met behulp van het Raad van Toezicht-model. Hierdoor zijn de functies van het bestuur en de Raad van Toezicht gescheiden. De Raad van Toezicht bewaakt het beleid en let op de algemene gang van zaken binnen Stichting Plateau Integrale Kindcentra Assen. Het dagelijks bestuur is in handen van de directeur-

bestuurder, die daarmee het bevoegd gezag is en verantwoordelijk is voor de aansturing van de Stichting. De directeur-bestuurder wordt ondersteund door het Bestuurskantoor. Ook heeft de directeur-bestuurder nauwe contacten met de Centrale Oudercommissie (COC), de Ondernemingsraad (OR) en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Het is de bedoeling dat deze drie medezeggenschapsorganen zich verenigen in een Centrale Plateau Raad (CPR). De Raad van Toezicht overlegt tweemaal per jaar met de medezeggenschap.

Directeur-bestuurder

De bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor Stichting Plateau Integrale Kindcentra is in handen van de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is werkgever van alle personeelsleden en eindverantwoordelijk voor de kwaliteit, de diensten, de integrale bedrijfsvoering en de effecten daarvan op de maatschappelijke omgeving.

De beleidskaders voor de Stichting, vastgelegd in het Strategisch Beleidsplan, zijn uitgewerkt in het Koersplan en de jaarplannen. De directeur-bestuurder geeft direct leiding aan de directeuren en de (beleids)medewerkers van het bestuurskantoor en voert overleg met de leden van de medezeggenschapsorganen. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur-bestuurder zijn omschreven en vastgelegd in de *Statuten* van de Stichting.

Directie

De algemene en dagelijkse leiding van de kindcentra is in handen van de directeuren; zij zijn als integraal directeuren belast met en verantwoordelijk voor de in- en uitvoering van het beleid op kindcentrum-niveau binnen de vastgestelde beleidskaders. De directeuren worden bij de uitoefening van hun taken ondersteund door stafmedewerkers. De directeuren leggen verantwoording af aan de directeur-bestuurder.

Bestuurskantoor

De (beleids)medewerkers van het bestuurskantoor adviseren en ondersteunen de directeur-bestuurder en de directeuren van de kindcentra. Daarnaast zijn de medewerkers verantwoordelijk voor de uitvoering van een aantal overkoepelende taken.

2. Raad van Toezicht

Inleiding

De Stichting werkt volgens de code goed bestuur Kinderopvang en Primair Onderwijs in het 'two tier'-model waarbij besturen en toezichthouden organisatorisch van elkaar zijn gescheiden. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting Plateau Assen. De Raad van Toezicht toetst het bestuurlijk handelen, de maatschappelijke doelstellingen en het eigen functioneren. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder en heeft statutair een aantal goedkeuringsbevoegdheden. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven personen, onder wie een voorzitter. De Raad van Toezicht is aangesloten bij VTOI-NVTK, een platform waarin toezichthouders uit de sectoren onderwijs en kinderopvang verenigd zijn.

Profielschets Raad van Toezicht als geheel

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat alle leden generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid wordt verwacht dat:

- er kennis is van kinderopvang en primair (speciaal) onderwijs;
- brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken worden bereikt;
- er spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- er affiniteit is met de ontwikkeling van kindcentra ;
- de leden van de Raad van Toezicht gezamenlijk beschikken over een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot de volgende relevante ervaringsgebieden: openbaar bestuur/financiën/kinderopvang/onderwijs of gerelateerde dienstverlening/bedrijfsvoering/ICT/communicatie & marketing/huisvesting/HR-management/recht;
- er adequaat wordt voorzien in een advies-, toezicht- en klankbordfunctie ten behoeve van (de leden van) het bestuur.

Bij de uitoefening van zijn taken geldt dat de Raad van Toezicht:

- het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de organisatie onderschrijft;
- loyaal meewerkt aan het bereiken van de doelstellingen van respectievelijk de stichting en de kindcentra die door de stichting in stand worden gehouden;
- zich richt naar het belang van de stichting, het belang van de kindcentra die door de stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving;
- een open houding heeft, gericht op verbetering;
- te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert;
- inspeelt op maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;
- zo nodig adequaat ingrijpt.

Van het grootste belang hierbij is dat de Raad van Toezicht als team functioneert. Daarbij gelden de volgende vereisten:

- binnen de Raad van Toezicht is sprake van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie;

- de Raad van Toezicht is heterogeen wat betreft maatschappelijke positie, ervaring en geslacht;
- de Raad van Toezicht als geheel beschermt zijn leden tegen individueel optreden van leden van de raad.

Profielschets individuele leden Raad van Toezicht

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en de volgende kwaliteiten en eigenschappen te bezitten:

- verbondenheid met kinderopvang en onderwijs en het doel van de stichting;
- affiniteit met de missie en strategie van de stichting en de kindcentra;
- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- oog voor het doel van de stichting als geheel, van de afzonderlijke kindcentra en van de maatschappelijke omgeving;
- zicht op de (mogelijke) ontwikkeling van de stichting als geheel en van de kindcentra afzonderlijk;
- voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een Raad van Toezicht.

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over de volgende competenties:

- snel overzicht en inzicht;
- samenwerkingskwaliteiten en bestuurlijke sensitiviteit;
- hoofdlijnen van beleid beoordelen;
- oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie;
- strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot de organisatie;
- relativerende instelling, maar grijpt zo nodig in;
- door ervaring en/of relevante opleiding bekwaam in toezicht;
- informatie beoordelen op kwaliteit;
- doortastend beslissingen nemen;
- beslissingen of meningen beargumenteren;
- in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- onafhankelijk en onbevangen;
- out-of-the box denken.

Zoekprofiel

De Raad van Toezicht zoekt twee nieuwe leden: één met expertise op het gebied van *HR/Organisatie* en de ander met deskundigheid betreffende *Financiën/Bedrijfsvoering*. Kennis op het gebied van huisvesting en/of (jeugd)zorg is een pré. Van de leden wordt verwacht dat zij een complementair geheel vormen met de andere leden van de Raad van Toezicht. Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is een ondernemer daarom welkom.

Honorering leden Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een passend honorarium conform de code Good Governance. De Raad van Toezicht is lid van de VTOI, de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Begeleiding

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Versteedge Search en Interim-management, in de persoon van Ineke Rogge-van Dijck. Voor meer informatie over de vacatures kan met haar contact worden opgenomen. Zij zal preselectiegesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken. In de selectiecommissie zitten twee leden van de Raad van Toezicht.

Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn:	1 oktober 2021
Voordracht van kandidaten:	28 oktober 2021
Eerste ronde gesprekken (SC):	10 november 2021
Evt. tweede ronde gesprekken (SC):	17 november 2021
Voordracht aan Gemeenteraad Assen:	7 december 2021
Benoemingsbesluit	Half januari 2022

Aanvullende informatie

Voor belangstellenden staat op www.versteedge-search.nl een digitaal informatiepakket. In dit pakket zijn diverse voor de functie relevante documenten en het tijdschema opgenomen. Meer informatie over de Stichting Plateau Assen is te vinden op www.plateau-assen.nl.

Solliciteren

Hebt u belangstelling voor deze boeiende maatschappelijke functie? Stuur dan uw motivatiebrief en cv, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting Plateau Assen, Postbus 136, 9400 AC Assen, uiterlijk 1 oktober 2021 naar info@versteedge-search.nl

Contactgegevens

Versteedge Search en Interim-management
Ineke Rogge-van Dijck
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
T: 06 – 38 48 90 86
M: ineke.rogge@erikversteedge.nl

Secretariaat:
Christa Haasewinkel
T: 06 – 2012 0395
M: christa.haasewinkel@erikversteedge.nl